

Notulen MR vergadering BS Neel 13-1-2016

Aanwezig:

Vanuit de leerkrachten: Marloes Prins en Cecile Mayer en Karin Manders

Vanuit de ouders: Geerten van Eldik, Guido Lomans en Bart Caris

Gasten: Piet Coenen, directeur BS Neel

Anita Duchateau van de algemene onderwijs bond AOB.

Punt 1:

Opening. Voorzitter Geerten heet ons allen welkom. De agenda voor de vergadering wordt vastgesteld.

Punt 2:

Notulen vorige vergadering:

Er zijn geen op- of aanmerkingen over notulen. Deze worden met dank aan de notulist goedgekeurd.

Punt 3:

Inkomende en uitgaande stukken

Actiepunt:

De contact persoon van de GMR wordt door Marloes uitgenodigd voor de volgende MR vergadering.

Punt 4:

Gesprek met Anita Duchateau van de AOB.

Mevr. Duchateau legt kort uit waar de AOB voor staat.

De AOB is een vakbond voor leerkrachten en behartigt de belangen van leerkrachten. Daar valt onder andere de medezeggenschap-versterking onder.

De AOB biedt een service abonnement voor 395 euro per jaar, waarbij er onder kantooruren een helpdesk te benaderen voor vragen van medezeggenschapsraden. Daarnaast kan een MR ook voor vier uur per jaar gebruik maken van een adviseur, die desgewenst ook op locatie kan komen. Ook ontvangt de MR dan het vakblad INFO MR.

Indien MR leden een cursus willen volgen valt dit buiten het service abonnement. Een cursus wordt dus apart gefactureerd.

De MR leden hebben vragen opgesteld die van te voren aan Mevr. Duchateau zijn toegezonden. Mevr. Duchateau geeft op de vragen de volgende antwoorden:

Vragen:

1 Wat is de rol van ouders en leerkrachten. In principe zitten deze in de MR zonder last of ruggenspraak. Toch is de MR de vertegenwoordiging van de achterban. Daar zit een discrepantie. Hoe kan de MR daar mee omgaan?

MR leden zitten zonder last of ruggenspraak in de MR. Toch kan een MR de achterban polsen als ze dat nodig achten. De vraag die de MR zichzelf zou kunnen stellen is of er ook acties gedaan moeten worden om de achterban te activeren. Dit kan bijvoorbeeld door achterban vergaderingen. MR leden kunnen zich ook onthouden van een stem. MR kan ook initiatief nemen richting het bevoegd gezag om te komen tot beleid of een beleidsverandering.

2 In hoeverre kan/moet de MR de agenda bepalen met “actuele zaken” die de leden zelf belangrijk vinden, of die door de achterban worden ingegeven. Aan de ene kant is het belangrijk zaken bespreekbaar te maken die op dat moment spelen. Echter kan de balans ook doorslaan naar een te zeer ad hoc agenda.

De MR is zelf verantwoordelijk voor de eigen agenda. Veelal wordt de agenda bepaald door punten die het bevoegd gezag worden aangevoerd. Agendapunten horen te gaan over hoofdlijnen en niet over details.

Termijnen om tot advies of instemming te komen zijn vooraf bepaald. Een MR hoeft niet op verzoek van de directeur snel te beslissen, maar mag daarvoor de geldende termijn handhaven.

3 Welke feedback kan de AOB feedback geven over de te bezoeken vergadering. Wat ervaart de AOB als goed en wat is voor verbetering vatbaar?

Bij het opstellen van de MR agenda helpt het om toelichting te geven bij de agendapunten. Denk bijvoorbeeld over het “waarom” van dit agendapunt. Gaat het om instemming of adviesrecht, of is dit een onderwerp om informatie in te winnen, om bijvoorbeeld op een later moment een besluit te nemen. Door aan de randvoorwaarden van een MR vergadering te werken kan een vergadering ook op een andere manier verlopen. Denk bijvoorbeeld aan tijdstip, uitnodigen van sprekers, of de locatie.

Geef als MR altijd schriftelijk instemming of advies, naast de vastlegging in de notulen.

4 Wat kan AOB voor onze MR betekenen. Is er alleen een relatie met de personeelsgeleding of ook met de oudergeleding?

De AOB heeft een MR-helptdesk. Hoe werkt dat en voor welke vragen kunnen we daar terecht?

AOB is er voor de hele MR, dus voor ouders en leerkrachten. Als er een service abonnement wordt afgesloten geldt dit dus voor de hele MR.

5 De AOB verzorgt avond trainingen medezeggenschap. Hiervoor is budget vanuit het ministerie. Vraag:

- Zijn deze centraal?
- Zo ja, waar vinden die plaats?
- Wanneer is de eerstvolgende?
- Wat zijn de kosten?

Via AOB kunnen cursussen gevolgd worden. Dit kan ook via andere vakbonden, zoals de OCNV. Deze worden apart gefactureerd.

Actiepunten:

- Willen we gebruik maken van het service abonnement van de AOB?
- Is er behoefte aan individuele nascholing?

Punt 5:

Schoolplan is formeel getekend en dus akkoord

Huisvesting

De werkzaamheden in het kader van de nieuwbouw en de speelplaats zijn afgerond.

Qua update van het oude gedeelte van de school is de financiële dekking nu niet voldoende om aan alle wensen te voldoen.

Er is een regeling dat gemeenten verplicht zijn om budget aan het bestuur over te hevelen voor onderhoud van scholen die in eigendom zijn van het bestuur.

Dit is een verplichting voor gemeenten. De vraag is of dit ook met terugwerkende kracht dient te gebeuren.

Voordat er budget voor BS Neel kan worden overgedragen wil de gemeente eerst in kaart brengen wat de exacte regelgeving is en wat dit betekent voor alle Roermondse scholen van de stichting Swalm en Roer.

Op het moment van de MR vergadering was nog niet duidelijk welke zaken wel en niet konden worden uitgevoerd voor de update van het oude gedeelte van de school.

Voor de volgende vergadering ontvangt de MR een overzicht van de directeur van wat er opgeknapt zal worden en in welk tijdsbestek.

Archief MR

MR Centraal, een centrale portal dat door enkele MR-er van scholen gebruikt is, stopt in 2016. De vraag van de MR is of er op Sharepoint een ruimte voor de MR leden gemaakt kan worden, die als archief voor de MR kan dienen? Dit wordt door Marloes aan de ICT-coördinator nagevraagd.

Vragen over plek oude MR spullen op Sharepoint

Actiepunten:

- **Voor de volgende vergadering ontvangt de MR een overzicht van de directeur van wat er opgeknapt zal worden en welk tijdsbestek.**
- **Marloes vraagt aan de ICT coördinator of er een Sharepoint ruimte ingericht kan worden voor de MR leden.**

Jaarplan

Het schooljaarplan voor het huidige schooljaar zal niet meer in papieren vorm gerealiseerd worden. Voor het komende schooljaar zal door de directeur het jaarplan ruim voor 7 juli (laatste MR vergadering dit schooljaar) aangeleverd worden.

Voorzitterschap OR

De voorzitter van de ouderraad (OR) heeft het voorzitterschap teruggegeven. Er wordt nu een nieuwe voorzitter gezocht.

Punt 7:

Jaarplan MR

Het jaarplan van de MR is goedgekeurd.

Voorzitterschap MR

Geerten wil aan het einde van het schooljaar stoppen met de MR werkzaamheden. In verband met voor hem moverende redenen wil Geerten het voorzitterschap gedurende deze laatste maanden van het schooljaar aan een ander MR lid overdragen. Voorstel is om de vicevoorzitter tot voorzitter te benoemen. Dat betekent wel dat er een nieuwe vicevoorzitter zal moeten komen. De vicevoorzitter neemt dit voorstel in beraad. Hij vraagt de andere MR leden ook na te denken of zij ook de positie van (vice)voorzitter ambiëren.

Op de volgende vergadering zal een nieuwe voorzitter gekozen worden. Tot die tijd neemt de vicevoorzitter het voorzitterschap waar.

In de laatste maanden van het schooljaar zullen er verkiezingen gehouden moeten worden om een nieuw ouder MR lid te benoemen.

Actiepunten:

- **Verkiezingen MR uitzetten naar ouders**
- **Nieuwe voorzitter en eventueel vicevoorzitter benoemen.**

Overig bespreekpunt

De oudergeleding is van mening dat de school te veel naar binnen gericht is en te weinig naar buiten toe hierover communiceert.

Ouders geven aan dat de balans tussen activiteiten onder schooltijd en in de avond kwijt lijkt te raken. Er komen meer en meer ouderactiviteiten overdag en minder in de avond. De oudergeleding vindt dit geen wenselijke situatie.

Verder geeft de oudergeleding aan dat in hun ogen de school in afstemming, procedures, aanpak en communicatie een groei zou moeten doormaken, om zeker in een krimpende regio toch voldoende leerlingenaantallen te behouden. Er worden diverse voorbeelden besproken. De teamgeleding neemt de besproken punten mee naar team en directie en koppelt op de volgende vergadering terug.

Actiepunt:

Terugkoppeling door teamgeleding MR van besproken bovenstaande input van de oudergeleding van de MR.

Rondvraag

De vraag is of de BHV ontruiming niet in de winter, maar in warmere maanden kan worden gehouden. De aanwezige BHV-er vermeldt dat dit komt door een aangekondigde inspectie in de maand januari door de brandweer. Een van de verplichtingen is om een ontruiming te oefenen. Dat was nog niet gebeurd.

Normaliter mogen ouders van de MR en OR assisteren bij de Kerstviering. Dit schooljaar zijn deze mensen niet benaderd. Is dit beleid gewijzigd?

Dit beleid is niet gewijzigd. Dit zal bij de evaluatie van de Kerstviering worden meegenomen.

Notulist: Bart Caris